



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОСНОВНИ СУД
Су V-35-288/19
04.11.2019. год.
В Р А Њ Е

На основу чл.47 ст.1 и 2 и чл.96[с4] Закона о државним службеницима („Сл. гласник РС”, бр.79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017 и 95/2018). чл.2 ст.8 и чл.5 ст.3 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Сл. гласник РС”, бр.2/2019) и чл.9 и чл.12 ст.1 и ст.3 Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору (“Сл. гласник РС”, бр. 68/2015, 81/2016 - одлука УС и 95/2018), вф председника Основног суда у Врању, дана 04.11.2019. године доноси

О Д Л У К У

Утврђује се да је потребно да се у Основном суду у Врању радно место благајник за 1 (једног) извршиоца на неодређено време попуни спровођењем интерног конкурса.

На интерном конкурс могу учествовати државни службеници из Основног суда у Врању.

Интерни конкурс огласиће се на огласној табли и на интернет презентацији Основног суда у Врању.

О извршењу одлуке стараће се кадровска служба којој доставити примерак одлуке.

О б р а з л о ж е њ е

У Основном суду у Врању неопходан је пријем у радни однос на неодређено време 1 (једног) извршиоца на радно место благајник, које радно место је предвиђено Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Врању Су 1-9-10/19 од 06.03.2019. године.

Како се попуњавање наведеног радног места уклапа у донети кадровски план, налазим да је потребна попуна истог и то спровођењем интерног конкурса на коме могу учествовати државни службеници из Основног суда у Врању.

Одредбом чл.9 Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору (“Сл. гласник РС”, бр. 68/2015, 81/2016 - одлука УС и 95/2018) прописано је да укупан број запослених у радном односу на неодређено време у организационом облику не може бити већи од максималног броја утврђеног у складу са овим законом, док је одредбом чл.12 ст.1 и ст.3 истог закона прописано да ако је број запослених у организационом облику мањи од утврђеног максималног броја запослених, број запослених се може повећавати

највише до утврђеног максималног броја запослених и да се повећање броја запослених за време примене овог закона у складу са ст. 1. и 2. овог члана може извршити без посебних захтева и сагласности.

Одредбом чл.47 Закона о државним службеницима прописано је да радно место може да се попуни кад се испуне два услова: да је радно место предвиђено Правилником и да се његово попуњавање уклапа у донесени кадровски план.

Одредбом чл.96[с4] прописано је да државни орган може у року од једне године од дана ступања на снагу овог закона да распише интерни конкурс ради попуњавања извршилачког радног места на којем могу учествовати државни службеници на неодређено време у том државном органу и државни службеници који су на дан ступања на снагу овог закона у радном односу на одређено време у том државном органу, ако су у радном односу на одређено време обављали послове у државном органу због привремено повећаног обима посла најмање две године непрекидно пре оглашавања интерног конкурса, односно најмање две године са прекидима у периоду од три године непрекидно пре оглашавања интерног конкурса. Интерни конкурс из става 1. овог члана спроводи се сходном применом правила о интерном конкурс у складу са овим законом.

Имајући у виду цитиране одредбе, као и одредбу чл.2 ст.8 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима која прописује да у осталим државним органима, руководиоца органа доноси одлуку о потреби да се радно место попуни спровођењем интерног конкурса донета је одлука као у изреци решења.

ВФ ПРЕДСЕДНИКА СУДА
СТОЈАДИН СТАНКОВИЋ

